

Verhaltenskodex für Lieferanten

Stand November 2022

Als Unterzeichner des Global Compact der Vereinten Nationen unterstützt Airbus die darin genannten Grundwerte mit Blick auf Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umweltschutz – sowohl organisationsintern als auch in seinen Geschäftsbeziehungen. Insbesondere toleriert Airbus in keiner Weise Korruption, moderne Sklaverei und Kinderarbeit in jeglicher Form, weder im privaten noch im öffentlichen Sektor.

Der Verhaltenskodex von Airbus für Lieferanten ist nach der Vorlage des International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC) erstellt. In ihm ist festgelegt, was Airbus grundsätzlich von Lieferanten und Dritten erwartet. Er repräsentiert zudem die Werte und Prinzipien von Airbus im Einklang mit international anerkannten Standards und Konventionen.

Die Airbus Bank setzt als hundertprozentige Tochtergesellschaft der Airbus SE diesen Musterkodex vollumfänglich um und erwartet, dass ihre Lieferanten die geltenden Gesetze und Richtlinien der Länder, in denen die Geschäftstätigkeiten ausgeübt oder die Dienstleistungen erbracht werden, vollständig einhalten. An allen Lieferantenstandorten sind sämtliche Geschäftstätigkeiten in Übereinstimmung mit diesem Verhaltenskodex durchzuführen. Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie diese Grundsätze über ihre eigene Lieferkette hinweg anwenden.

Wir erwarten von allen unseren Lieferanten, dass sie sich zu verantwortungsvollen Geschäftspraktiken und nachhaltiger Entwicklung verpflichten. Unabhängig vom Standort hat jeder Lieferant seine Geschäfte im Einklang mit dem Verhaltenskodex von Airbus für Lieferanten zu führen. Es wird von Lieferanten zudem erwartet, dass sie diese Prinzipien innerhalb ihrer eigenen Lieferkette weitergeben und sich über die gesetzlichen Vorgaben hinaus dafür einsetzen, soziale und ökologische Verantwortung zu übernehmen und ethisch zu handeln. Unser gemeinsames Engagement ist ausschlaggebend für unseren Erfolg, für die Einhaltung geltender Gesetze und für die nachhaltige Zukunft unserer Branche.

Genereller Haftungsausschluss

Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten darf keinesfalls im Widerspruch zu den Bestimmungen eines vorhandenen Vertrags stehen oder diese verändern. Sofern nicht anderweitig in einem solchen Vertrag vereinbart, sind die Lieferanten verpflichtet, im Falle eines Widerspruchs die Vertragsbestimmungen einzuhalten.

1. Einhaltung von Gesetzen

Die Lieferanten sind verpflichtet, alle für sie geltenden Gesetze und Bestimmungen einzuhalten, darunter auch alle lokalen Gesetze und Vorschriften in sämtlichen Ländern außerhalb des Landes ihres Heimatlandes, in denen Geschäftstätigkeiten durchgeführt oder Dienstleistungen erbracht werden.

2. Menschenrechte

Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie ihre Geschäfte in einer Weise führen, die die Menschenrechte wahrt, indem sie ihre eigenen Mitarbeiter und die ihrer Zulieferer mit Respekt und Würde behandeln und faire Arbeitsbedingungen fördern. Dazu gehören faire und wettbewerbsfähige Löhne, das Verbot von Belästigung, Mobbing und Diskriminierung, das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit, Arbeit in Schuldknechtschaft oder als Arbeitsverpflichtete oder Gefangenearbeit und die Pflicht, für keinerlei Zwecke an der Schleusung von Menschen mitzuwirken.

Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie potenzielle und tatsächliche menschenrechtsverletzende Beeinflussungen im Zusammenhang mit ihrer Geschäftstätigkeit und durch ihre Geschäftsbeziehungen erkennen. Sie sind gehalten, geeignete Schritte zu unternehmen, um derartige Risiken zu verringern, und sicherzustellen, dass ihre Tätigkeit nicht zu Menschenrechtsverletzungen führt oder zu diesen beiträgt, und mögliche nachteilige Folgen zu beheben, die durch ihre Tätigkeit oder Geschäftsbeziehungen direkt verursacht worden sind oder zu denen sie beigetragen haben.

2.1 Kinderarbeit

Die Lieferanten müssen sicherstellen, dass bei der Erbringung ihrer Leistung keine Kinderarbeit eingesetzt wird. Der Begriff „Kind“ bezeichnet jede Person unter dem gesetzlichen Mindestalter für eine Beschäftigung in dem Land, in dem die Tätigkeit ausgeübt wird, und/oder unter dem von der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) definierten Mindestbeschäftigungsalter, je nachdem, welches Alter höher liegt.

Alle Mitarbeiter unter 18 Jahren sind davor zu schützen, Tätigkeiten auszuführen, die potenziell gefährlich sind oder unter Umständen ihre körperliche oder mentale Gesundheit und ihre soziale, geistige oder moralische Entwicklung gefährden.

2.2 Moderne Sklaverei, einschließlich Menschenhandel Zwangsarbeit, Arbeit in Schuldknechtschaft oder als Arbeitsverpflichtung

Die Lieferanten sind verpflichtet, jede Beteiligung an jeglicher Form moderner Sklaverei, u. a. Menschenhandel, Zwangsarbeit, Arbeit in Schuldknechtschaft oder als Arbeitsverpflichtete, zu vermeiden.

Alle Arbeiten sollten von Seiten der Mitarbeiter freiwillig ausgeführt werden. Es wird erwartet, dass jeder Mitarbeiter des Lieferanten einen schriftlichen Arbeitsvertrag erhält, und zwar in einer Sprache, die die betreffende Person versteht, unter klarer Angabe ihrer Rechte und Pflichten in Bezug auf Löhne, Arbeitszeiten, Zusatzleistungen und sonstige Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen.

Die Lieferanten dürfen im Rahmen des Arbeitsverhältnisses keine Form eines Identitätsnachweises (Pass, Arbeitserlaubnis, usw.) einbehalten oder derartige Dokumente vernichten oder den Zugang dazu verweigern, es sei denn, es ist nach geltendem Recht so vorgeschrieben.

Die Lieferanten dürfen von ihren Mitarbeitern als Vorbedingung der Beschäftigung weder direkt noch indirekt Gebühren, Kosten für die Einstellung oder eine Kautions verlangen.

Das Recht der Mitarbeiter auf Beendigung ihres Beschäftigungsverhältnisses nach angemessener Frist ist zu respektieren. Die Mitarbeiter haben das Recht, den ihnen zustehenden Lohn in voller Höhe zu erhalten.

Die Lieferanten respektieren das Recht der Mitarbeiter, den Arbeitsplatz nach Sichtende zu verlassen (siehe auch Löhne, Zusatzleistungen und Arbeitszeiten).

3. Arbeitsbedingungen

3.1 Belästigung und Mobbing

Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie ihren Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld ohne physische, psychologische, sexuelle oder verbale Belästigung, Einschüchterung oder sonstigem missbräuchlichem Verhalten zur Verfügung stellen.

3.2 Diversität und Inklusion

Es wird erwartet, dass die Lieferanten ein diverses und inklusives Arbeitsumfeld fördern, in dem Mitarbeiter, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, ethnischer oder nationaler Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung oder Vorliebe, Geschlechtsidentität, Personenstand, Staatsangehörigkeit, politischer Ausrichtung oder anderen persönlichen Eigenschaften mit Würde, Respekt und Fairness behandelt werden.

Die Lieferanten bieten Mitarbeitern und Bewerbern Chancengleichheit im Sinne einer diskriminierungsfreien Beschäftigung und halten sich an alle Antidiskriminierungsgesetze und -vorschriften.

Die Lieferanten stellen sicher, dass die Beschäftigung, einschließlich Einstellung, Entlohnung, Zusatzleistungen, Kündigung und Renteneintritt, auf Grundlage der Fähigkeiten der Beschäftigten, und nicht ihrer persönlichen Eigenschaften erfolgt.

3.3 Löhne und Zusatzleistungen

Die Lieferanten sind verpflichtet, den Mitarbeitern mindestens den vor Ort geltenden gesetzlichen Mindestlohn zu zahlen und alle gesetzlich vorgeschriebenen Zusatzleistungen zu gewähren.

Neben der Entlohnung für die reguläre Arbeitszeit sind den Mitarbeitern auch Überstunden - in Höhe der gesetzlich vorgeschriebenen Zuschlagsraten oder, in Ländern, in denen keine gesetzliche Regelung besteht, in Höhe ihres üblichen Stundensatzes – zu vergüten.

Lohnabzüge als disziplinarische Maßnahme oder sonstige Abzüge, die nicht im nationalen Recht verankert sind, sind nicht zulässig.

3.4 Arbeitszeiten

Die Lieferanten sind gehalten, sich an den Normen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zu orientieren, die die Arbeits- und Ruhezeiten, maximal aufeinanderfolgende Arbeitstage und den Jahresurlaub regeln. Arbeitsstunden, die über die reguläre Wochen-

arbeitszeit hinausgehen, sind freiwillig zu leisten und die Lieferanten müssen ihren Mitarbeitern eine arbeitsfreie Zeit von durchgehend mindestens 24 Stunden pro Sieben-Tage-Zeitraum gewähren.

3.5 Sozialer Dialog und Vereinigungsfreiheit

Es wird erwartet, dass die Lieferanten das Recht der Mitarbeiter respektieren, sich frei zu organisieren und offen mit der Führungsebene über die Arbeitsbedingungen zu kommunizieren, ohne Belästigung, Einschüchterung, Bestrafung, Einmischung oder Repressalien fürchten zu müssen.

Das Recht der Mitarbeiter, ihre gesetzlich verbrieften Rechte der Organisationsfreiheit wahrzunehmen, einschließlich des Rechts, einer Organisation ihrer Wahl innerhalb des geeigneten nationalen Rechtsrahmens beizutreten oder nicht, ist anzuerkennen und zu respektieren.

3.6 Disziplinarische und Beschwerdeverfahren

Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie über einen Disziplinarprozess verfügen, über den Sachverhalte im Zusammenhang mit der Arbeit, dem Verhalten oder den Abwesenheiten der Mitarbeiter geregelt werden.

Für Anliegen oder Probleme am Arbeitsplatz oder den Widerspruch gegen eine Disziplinarentscheidung muss für Mitarbeiter ein Beschwerdeverfahren zur Verfügung stehen.

3.7 Gastarbeiter

Der Begriff „Gastarbeiter“ bezeichnet eine Person, die in einem Staat, dessen Staatsangehörigkeit sie nicht hat, eine Tätigkeit gegen Entgelt ausüben wird, ausübt oder ausgeübt hat. Die Lieferanten stellen sicher, dass die Gastarbeiter in vollständiger Übereinstimmung mit den Einwanderungs- und Arbeitsgesetzen des Gastlandes beschäftigt werden.

4. Integrität und Geschäftsethik

4.1 Antikorruptionsgesetze

Die Lieferanten halten sich an alle Gesetze und Vorschriften zur Korruptionsbekämpfung, die im Rahmen ihrer Pflichten und Tätigkeiten in der Geschäftsbeziehung zu Airbus gelten.

Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie ein Compliance-Programm auflegen, das auf ihre geschäftsspezifischen Risiken abgestimmt ist, und gebührende Sorgfalt walten lassen, um Korruption in jeglicher Form einer geschäftlichen Vereinbarung zu verhindern und aufzudecken, unter anderem in Kaufverträgen, Partnerschaften, Joint Ventures, Off-set-Verträgen und der Beauftragung Dritter wie Vermittler oder Berater.

4.2 Rechtswidrige Zahlungen

Die Lieferanten dürfen keine unangemessenen Zahlungen oder geldwerten Zuwendungen anbieten, in Aussicht stellen, tätigen, annehmen oder deren Annahme zustimmen - weder in Bezug auf Amtsträger, politische Parteien, Kandidaten für ein öffentliches Amt noch in Bezug auf sonstige Personen. Unter dieses Verbot fallen auch so genannte „Ver-

mittlungszahlungen“ oder „Schmiergelder“, die behördliche Routinevorgänge wie Visaanträge oder eine Zollabfertigung vorantreiben oder deren Durchführung sicherstellen sollen, es sei denn, es handelt sich dabei um eine amtliche, rechtlich zulässige Gebühr für eine solche Gegenleistung, über die eine Quittung ausgestellt wird. Zahlungen, die der persönlichen Sicherheit dienen, sind zulässig, wenn eine unmittelbare Gefahr für Gesundheit oder Sicherheit besteht.

Es ist den Lieferanten untersagt, Kunden, Lieferanten, deren Beauftragten, Vertretern oder sonstigen Personen rechtswidrige Zahlungen anzubieten oder in deren Erhalt einzuwilligen. Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie ihren Mitarbeitern untersagen, Geld oder geldwerte Zuwendungen direkt oder indirekt in der Absicht anzunehmen, zu zahlen und/oder in Aussicht zu stellen, damit einen ungebührlichen Einfluss auszuüben oder einen unzulässigen Vorteil zu erzielen. Dieses Verbot gilt auch an Orten, an denen ein solches Vorgehen nicht gegen geltendes lokales Recht verstößt.

4.3 Betrug und Täuschung

Die Lieferanten dürfen sich keinerlei Vorteile durch betrügerische Handlung, Täuschung oder falsche Behauptungen verschaffen oder dies einer anderen Person, die sie vertritt, gestatten. Hierzu fällt auch das betrügerische Erlangen oder Stehlen, oder jede Art der Veruntreuung, von Sacheigentum oder Informationen.

4.4 Wettbewerb und Kartellrecht

Die Lieferanten dürfen keine wettbewerbsverzerrenden, formellen oder informellen Vereinbarungen treffen, die zu Absprachen in Bezug auf Preise oder Ausschreibungsangebote führen, das Angebot begrenzen oder Märkte aufteilen/kontrollieren. Es ist ihnen nicht gestattet, bestehende, aktuelle oder künftige Preisinformationen mit Wettbewerbern auszutauschen. Den Lieferanten ist untersagt, sich an einem Kartell oder an jeglicher Tätigkeit zu beteiligen, die den Wettbewerb rechtswidrig behindert oder beeinflusst.

4.5 Geschenke/geschäftliche Gefälligkeiten

Es wird erwartet, dass die Lieferanten ausschließlich auf der Grundlage ihrer Produkte und Leistungen konkurrieren. Der Austausch von geschäftlichen Gefälligkeiten darf nicht dazu dienen, sich einen unlauteren Wettbewerbsvorteil zu verschaffen. Die Lieferanten müssen in jeder Geschäftsbeziehung sicherstellen, dass es nach geltendem Recht erlaubt ist, Geschenke oder Gefälligkeiten anzubieten oder anzunehmen. Zudem darf dieser Austausch nicht gegen Regeln und Standards des Empfängers verstoßen und er muss den marktüblichen Gepflogenheiten entsprechen. Es sollten keine Geldgeschenke oder geldwerten Zuwendungen angeboten oder angenommen werden.

4.6 Insiderhandel

Den Lieferanten und deren Personal ist es nicht gestattet, die im Rahmen ihrer Geschäftsbeziehung mit Airbus erhaltenen Unterlagen oder nicht öffentlich bekanntgegebenen Informationen als Grundlage für Börsengeschäfte zu verwenden oder Dritten den Handel mit Aktien oder Wertpapieren eines anderen Unternehmens zu ermöglichen.

4.7 Interessenkonflikte

Der Lieferant bestätigt, dass für ihn und seine etwaigen Erfüllungsgehilfen kein Interessenkonflikt besteht.

Der Lieferant wird unverzüglich bei Bekanntwerden jeden tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt anzeigen, insbesondere alle absehbaren, aktuellen oder vergangenen entgeltlichen Leistungen, welche der Lieferant im Zusammenhang mit der Vertragsdurchführung vereinbart hat, darlegen.

Hierzu gehört auch ein Konflikt zwischen den Interessen der Airbus Bank und den eigenen Interessen oder denen von Familienangehörigen, Freunden oder Bekannten.

5. Umwelt- und Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

5.1 Managementsystem für Umwelt- und Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Es wird erwartet, dass die Lieferanten ihre Tätigkeit so ausüben, dass sie dabei über alle Geschäftsvorgänge, Produkte und Lieferketten hinweg Umweltrisiken aktiv managen. Ein geeignetes Umweltmanagementsystem (z. B. nach ISO 14001 oder einer gleichwertigen Norm) ist einzurichten, ebenso wie Richtlinien und Verfahren, mit denen sich die Umwelt-Performance wirkungsvoll managen lässt. Dabei sollen ökologische Aspekte in das Produktdesign oder in die Dienstleistung einfließen.

Es wird erwartet, dass die Lieferanten ein geeignetes Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystem einrichten (z. B. nach ISO 45001 oder einer gleichwertigen Norm), einschließlich Richtlinien, dessen Ziel es ist, die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlergehen ihrer Mitarbeiter, Geschäftspartner, Besucher sowie der Personen schützen, die von ihren Aktivitäten betroffen sein könnten. Es soll angestrebt werden, tödliche Unfälle, arbeitsbedingte Verletzungen, Gesundheitsschäden zu verhindern und Sicherheitsrisiken möglichst gering zu halten.

Die Lieferanten sollten angemessene Schritte unternehmen, um hygienische Arbeitsverhältnisse zu schaffen, und sie müssen dafür sorgen, dass die Arbeitsleistung und Sicherheit der Mitarbeiter nicht durch Alkohol, Betäubungsmittel, legale und illegale Drogen beeinträchtigt werden.

5.2 Nachhaltige Produkt- und Prozessentwicklung

Die Lieferanten von Airbus unterstützen aktiv die Nachhaltigkeitsstrategie von Airbus und setzen sich nach bestem Vermögen ein, innovative Produkte und Prozesse zu entwickeln, herzustellen und bereitzustellen, die über ihre Lebensdauer geringstmögliche Umweltfolgen haben.

Es wird erwartet, dass die Lieferanten die Auswirkung reduzieren, die ihre Tätigkeit auf den Klimawandel hat, ihre Effizienz beim Verbrauch von Energie, Wasser und natürlichen Ressourcen verbessern, möglichst wenig Abfall erzeugen und wenige Gefahrenstoffe nutzen, Waren in einer geeigneten Umverpackung verschicken und den Einsatz wiederverwendbarer/recycelter Verpackungsmaterialien fördern, etwa durch weniger Einwegplastik, und mit ihrem Schadstoffausstoß in die Luft verantwortungsvoll umgehen.

6. Informationsschutz

6.1 Sensible, vertrauliche, eigentumsrechtlich geschützte Informationen

Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie alle sensiblen, vertraulichen, eigentumsrechtlich geschützten Informationen angemessen schützen.

In ihrer Geschäftsbeziehung mit Airbus müssen sich die Lieferanten an alle anwendbaren Datenschutzgesetze und -vorschriften halten.

Die Lieferanten verpflichten sich, sensible, vertrauliche und eigentumsrechtlich geschützte Informationen von Dritten, einschließlich personenbezogener Daten, durch geeignete physische und elektronische Sicherheitsverfahren vor unbefugtem Zugriff, Vernichtung, Verwendung, Änderung und Offenlegung zu schützen. Hierzu gehört es auch, Risiken abzumildern, die sich aus Informationssystemen ergeben, indem geeignete IT-Cybersicherheitsprogramme eingeführt werden.

Die Lieferanten melden Airbus jede vermutete oder tatsächliche Verletzung des Schutzes der Daten oder jeden Sicherheitsvorfall, sobald sie davon Kenntnis erlangen.

6.2 Geistiges Eigentum

Die Lieferanten müssen alle geltenden Gesetze zum Schutz geistigen Eigentums einhalten. Hierzu gehört auch der Schutz vor Offenlegung.

7. Globaler Handel und Exportkontrolle

7.1 Import

Die Lieferanten stellen sicher, dass ihre Geschäftspraktiken im Einklang mit allen geltenden Gesetzen, Richtlinien und Vorschriften stehen, die den Import von Teilen, Komponenten und technischen Daten regeln.

7.2 Exportkontrolle

Die Lieferanten stellen sicher, dass ihre Geschäftspraktiken mit allen geltenden Gesetzen, Richtlinien und Bestimmungen übereinstimmen, einschließlich der Rechtsvorschriften in den USA und der EU und sonstiger nationaler Vorschriften, und mit der Gesetzgebung zu Sanktionen und Embargos. Die Lieferanten legen eine wahrheitsgemäße und korrekte Exportkontrollklassifizierung und zugehörige Informationen vor und holen, sofern erforderlich, Ausfuhrlicenzen oder sonstige Genehmigungen ein und sie legen diese Bescheinigung, wenn nötig, vor.

7.3 Verantwortungsvolle Beschaffung mineralischer Rohstoffe

Die Lieferanten müssen die für direkte oder indirekte Beschaffung kritischer Materialien und Mineralien aus Konfliktgebieten geltenden Gesetze und Bestimmungen einhalten (sofern sie in den gekauften Produkten enthalten sind). Zu diesen Mineralien gehören „Konflikt“-Mineralien (Zinn, Wolfram, Tantal und Gold), seltene Erden sowie andere Mineralien oder Metalle (z. B. Bauxit, Kobalt, Titan, Lithium). Zudem führen die Lieferanten eine Richtlinie und ein Managementsystem ein, über das angemessen sichergestellt wird, dass die Mineralien aus Konfliktgebieten, wie auch kritische Materialien, die unter Um-

ständen in den von ihnen gelieferten Produkten enthalten sind, verantwortungsvoll beschafft werden (d. h. mit begrenzten Umweltfolgen und ohne Menschenrechtsverletzungen).

Die Lieferanten unterstützen das Bemühen, die Verwendung von Materialien aus Konfliktgebieten zu beenden, die direkt oder indirekt zur Finanzierung und Unterstützung bewaffneter Gruppen beiträgt, die gravierende Menschenrechtsverletzungen begehen. Es wird erwartet, dass die Lieferanten mit gebührender Sorgfalt vorgehen und Airbus auf Anfrage Belege über ihre Quellen und die Produktkettenzertifizierung für diese mineralischen Rohstoffe vorlegen und Airbus darauf hinweisen, wenn potenzielle Zweifel an der Herkunft und/oder deren Herstellung bestehen.

Ist die nachgewiesene Produktkette des Materials „nicht nachzuvollziehen“ oder auf andere Weise unbekannt, wird erwartet, dass der Lieferant entweder die erforderlichen Zertifikate einholt oder die Quelle des mineralischen Rohstoffs nicht weiter nutzt.

7.4 Gefälschte Bauteile

Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie wirksame, für ihre Produkte geeignete Methoden und Prozesse entwickeln, umsetzen und pflegen, um das Risiko möglichst gering zu halten, dass gefälschte Bauteile und Materialien geliefert werden. Es sollte wirksame Prozesse geben, um gefälschte Bauteile und Materialien zu entdecken, zu melden und aus dem Verkehr zu ziehen, um so zu verhindern, dass diese Teile zurück in die Lieferkette gelangen. Werden gefälschte Bauteile und/oder Materialien entdeckt oder vermutet, sind die Empfänger der betroffenen Bauteile und/oder Materialien unverzüglich in Kenntnis zu setzen.

7.5 Zahlung von Steuern

Die Lieferanten stellen sicher, dass sie sich an alle anwendbaren Steuergesetze und -vorschriften in den Ländern halten, in denen sie tätig sind, und sich gegenüber den Steuerbehörden offen und transparent verhalten. Unter keinen Umständen dürfen Lieferanten vorsätzlich und rechtswidrig Steuern hinterziehen oder einer Hinterziehung Dritter Vorschub leisten.

Die Lieferanten müssen wirksame Kontrollen einführen, durch die sich das Risiko der Steuerhinterziehung oder der Mithilfe daran auf ein Mindestmaß verringert, und geeignete Schulungen, Unterstützungs- und Whistleblowing-Verfahren vorsehen, damit die wirkungsvolle Umsetzung durch die Mitarbeiter gewährleistet ist und diese jeden Verdacht melden können.

7.6 Zahlungsverfahren

Es wird erwartet, dass die Lieferanten über faire und angemessene Zahlungsverfahren verfügen und unwidersprochene, ordnungsgemäße Rechnungen fristgerecht und entsprechend den vereinbarten Zahlungsbedingungen sowie anwendbarem Recht begleichen.

8. Führung korrekter Aufzeichnungen

Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie Aufzeichnungen führen, speichern und pflegen und keinen Eintrag verändern, um die zugrundeliegende Transaktion zu verbergen oder irreführend darzustellen.

Es sind geeignete Kontrollen einzurichten, die gewährleisten, dass die obigen Tätigkeiten korrekt und sicher durchgeführt werden.

Alle Aufzeichnungen, ungeachtet des Formats, die zum Nachweis einer Geschäftstransaktion gemacht oder erhalten wurden, müssen die Transaktion oder den Vorgang vollständig und präzise dokumentieren. Die Aufzeichnungen sind auf der Basis der geltenden Aufbewahrungspflichten aufzubewahren

9. Governance und Managementsysteme

9.1 Speak-up-Kultur und Schutz für Whistleblower

Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie ihren Mitarbeitern und Dritten Zugang zu Meldekanälen bieten, über die rechtliche oder ethische Bedenken gemeldet oder diesbezüglich Rat eingeholt werden kann, ohne Bestrafung befürchten zu müssen, einschließlich der Möglichkeit, anonym zu bleiben.

Lieferanten sind verpflichtet, gegen Bestrafungsmaßnahmen vorzugehen, diese zu verhindern, zu erkennen und zu beenden.

9.2 Folgen bei Verstößen gegen den Kodex

Im Falle einer Nichterfüllung gegen diesen Kodex wird ggf. die Geschäftsbeziehung überprüft und es werden korrektive Maßnahmen gemäß den Bedingungen des/der entsprechenden Vertrags/Verträge eingeleitet.

9.3 Open-Line

Die folgenden Möglichkeiten stehen Lieferanten und Mitarbeitern zur Verfügung, um Hinweise und Verstöße hinsichtlich Bestechung, Menschenrechte, Umwelt- und Gesundheitsschutz, Arbeits- und Produktsicherheit sicher und vertraulich zu melden:

a) direkt an die Airbus Bank:

- per E-Mail: compliance@airbusbank.com

- via Airbus Bank Homepage: <https://www.airbusbank.com/en/contact-us>, Auswahl Compliance

b) an Airbus selbst:

Die Airbus Open Line steht in 13 Sprachen zur Verfügung: www.airbusopenline.com

Selbstverpflichtung des Lieferanten

Ich/Wir erkläre(n) mich/uns einverstanden, die Grundsätze dieses Verhaltenskodex zu beachten, entweder durch Anwendung des vorliegenden Verhaltenskodex oder indem ich/wir sicherstelle(n), dass unser eigener Verhaltenskodex und die aktuelle Nachhaltigkeitspraxis in Bezug auf die Lieferkette mit den im vorliegenden Verhaltenskodex genannten Grundsätzen übereinstimmen.

Mit Unterzeichnung des vorliegenden Verhaltenskodex akzeptiere(n) ich/wir, dass dieses Dokument eine Verpflichtung hinsichtlich der darin genannten Grundsätze darstellt, die ggf. für alle bestehenden Verträge und für jede Geschäfts- und Vertragsbeziehung mit der Airbus Bank gilt.

Name des Lieferanten

Name und Titel des ermächtigten Vertreters

Datum

Unterschrift

Bei Fragen oder Anmerkungen zum Verhaltenskodex für Lieferanten wenden Sie sich bitte an:
compliance@airbusbank.com